

# BILAN DE COMPÉTENCES

## **Le bilan de compétences Vous souhaitez**

- faire le point sur votre carrière**
- travailler sur vos atouts, votre motivation, vos priorités, vos compétences**
- faire évoluer vos schémas de raisonnement,**
- oser de nouvelles pistes,**
- trouver une voie réalisable et faire les bons choix**

Istiadis vous propose 3 formules, 3 rythmes différents :  
Express, Classique, Premium.

formule express  
pour les primo-actifs : jeunes salariés qui aspirent à une reconversion  
10 h de RDV en individuel,  
accès à des ressources à distance (tests, exercices pour analyser votre

formule  
Classique  
pour les salariés en cours de repositionnement.  
18 h de RDV en individuel,  
accès à des ressources à distance (tests, exercices pour analyser votre

formule Premium  
pour les seniors : salariés qui ressentent le besoin ou ont l'obligation de se reconvertir  
22 h de RDV en individuel,  
accès à des ressources à distance (tests, exercices pour

parcours en  
inter-session),  
bilan de fin de  
formation.  
Tarif : 990 euros  
TTC

parcours en  
inter-session),  
bilan de fin de  
formation.  
Tarif : 2190  
euros TTC

analyser votre  
parcours en  
inter-session),  
bilan de fin de  
formation.  
Tarif : 2490  
euros TTC

Le premier rendez-vous gratuit d'information vous aidera faire un choix entre les 3 formules.

[Prendre RDV avec un consultant en bilan de compétences](#)

## Bilan de compétences de quoi parle-t-on ?

Le bilan de compétences est une démarche qui permet de faire un point sur sa carrière, d'analyser ses compétences professionnelles ou personnelles, ses aptitudes et ses motivations. Il conduit à l'élaboration d'un projet d'évolution professionnelle ou personnelle.

Il peut être réalisé pendant ou en dehors du temps de travail. En dehors du temps de travail le salarié n'est pas tenu d'informer son employeur de la démarche engagée.

Sa durée est de 24h (environ) réparties sur une période de 2 à 3 mois. Il se déroule sous la forme succession de RDV individuels d'une durée de 2 heures avec un consultant et de travail personnel entre chaque RDV. Il se compose de 4 étapes.

### Etape 1 Cadrage du bilan

Entretien individuel avec le conseiller pour bien cerner vos besoins, définir les objectifs et s'accorder sur la façon de travailler.

## **Etape 2 Phase d'investigation**

Analyser vos compétences professionnelles, personnelles et vos centres d'intérêt par le biais d'échanges, tests, schématisations...

## **Etape 3 Construction du projet**

Au cours de cette phase le conseiller vous aide dans la définition, la formalisation et la construction de votre projet ainsi que ses alternatives.

## **Etape 4 Synthèse et conclusion**

Le conseiller vous remet le document de synthèse du projet ainsi que les étapes pour sa mise en œuvre que vous avez arrêtés .

[Vous souhaitez plus d'informations? Vous souhaitez la fiche détaillée ? Un RDV avec un conseiller - contactez-nous.](#)

## **Nos formules**

proposent un suivi avec un consultant sous la forme de rendez-vous de 2 heures.

Entre chaque rendez-vous un travail personnel est nécessaire.

Un rendez-vous de suivi est proposé, 6 mois après le bilan, afin de faire le point sur l'avancée du projet.

Istiadis respecte le code de déontologie de la profession et s'assure de la confidentialité de toutes les informations que vous lui transmettez.

Les bilans à distance se déroulent à distance en webconférence.

## **Pourquoi choisir de faire son bilan de compétences à distance?**

Les rendez-vous se font à distance par le biais de web-conférences. Il n'y a pas besoin de matériel spécifique. On accède à la web-conférence par un lien fourni par le consultant. Un test de connexion est réalisé en amont de la première séance à distance.

La formule est identique au présentiel : on se voit, on se parle et on échange des documents à travers son ordinateur.

Les avantages du bilan à distance:

Un gain de temps en évitant les déplacements.

Une planification souple et adaptée à des emplois du temps souvent surchargés. Il est toujours plus simple d'intégrer deux heures de rendez-vous dans son emploi du temps que de bloquer une demi-journée car on doit se déplacer.

Il répond aux contraintes professionnelles. Certains métiers imposent des déplacements réguliers.

Le bilan de compétences «traditionnel» est alors impossible à réaliser.

Et, il s'accorde à la façon dont on travaille aujourd'hui (télétravail et réunions à distance de plus en plus fréquentes).

Les dates et horaires sont arrêtés aux créneaux qui vous conviennent (matin, midi soir, week-end...).

## **Comment financer son bilan de compétences ?**

Les possibilités de financement sont multiples

### **Le Compte Personnel de Formation (CPF)**

Vous pouvez consulter votre compte ou le créer en vous connectant sur le site Mon Compte Personnel de Formation. Vous connaîtrez ainsi le montant en euros qui est disponible pour financer tout ou partie de votre bilan de compétences.

## Le financement employeur

Votre employeur peut inclure votre bilan de compétences dans son plan de développement des compétences comme toute formation. Il peut aussi décider de compléter un financement CPF ou personnel.

## Le financement personnel

N'hésitez pas à nous contacter. Nous regarderons ensemble les échéanciers de paiement et vos contraintes.

## Si vous êtes en recherche d'emploi

Pôle emploi peut soutenir votre projet de bilan de compétences dans le cadre de l'AIF (aide individuelle à la formation).

## Combinaison de financement

Il est toujours possible aussi de cumuler ces modes de financement.

[Vous souhaitez plus d'informations? contactez-nous.](#)

## Une bilan de compétences qui tient ses promesses

100%

**100% Présent**

100%

**100% Satisfait**